

**Физический
ИНСТИТУТ**



имени

П.Н. Лебедева

Российской академии наук

Ф И А Н

ПРИКАЗ

Дата *29.03.2024* № *2024-03-29/3*

г. Москва

О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников ФИАН

Внести с 01 апреля 2024г. в Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физического института им. П.Н. Лебедева Российской академии наук (далее – Положение), утвержденное Приказом ФИАН от 10.10.2023 г. № 2023-10-10/1, следующие изменения:

1.

п. 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1 Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физического института им. П.Н. Лебедева Российской академии наук (далее – Положение) разработано на основании:

- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2017 г. № 2716-р;

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г. (протокол № 11, 9 января 2018);

- Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (далее – постановление № 583);

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных,

автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (далее – приказ Минздравсоцразвития № 818);

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (далее – приказ Минздравсоцразвития № 822);

- Приказа Минобрнауки РФ от 01.02.2021 № 72 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников федеральных государственных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» (далее – приказ Минобрнауки № 72);

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ);

- Нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и Минтруда России, содержащих нормы трудового права.»

2.

Пункт 1 дополнить подпунктом «1.3.1.:

«1.3.1 Фиксированный размер оклада, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору)»

3.

пп. 3.3-3.5 изложить в следующей редакции:

«3.3 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.4 Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и указывается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.5 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового

договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и указывается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).»

4.

Пункт 4.1.10 дополнить показателями эффективности оценки деятельности работников Института, являющимися критериями назначения им выплат стимулирующего характера :

- 1 Строгое соблюдение сроков выполнения работы
- 2 Внедрение и использование эффективных методов работы внутри подразделения
- 3 Эффективное взаимодействие с сотрудниками других подразделений и внешних организаций
- 4 Сложность выполняемых работ
- 5 Эффективность работы
- 6 Выполнение разовых поручений руководителя в пределах компетенции

5.

Пункт 4 дополнить подпунктом 4.5

«4.5. Стимулирующие выплаты за счет источников, полученных от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты работникам Института, работающим по трудовым договорам по темам из источников, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании оценки эффективности работы сотрудников, оформленной в виде служебной записки научным руководителем темы или ответственным исполнителем темы, утвержденными приказом по Институту в соответствии с «Порядком возложения обязанностей научного руководителя и ответственного исполнителя проекта», утвержденным приказом от 20.09.2021 № 2021-09-20/1.»

6.

Дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Порядок и условия выплаты материальной помощи.

Выплата материальной помощи работнику Института производится в случае смерти супруга, супруги, родителей, детей в размере 30 000 рублей после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи»

Директор

Н.Н. Колачевский

"СОГЛАСОВАНО"

Председатель МОО-ППО ФИАН

Е.Е. Онищенко