

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

Физический
ИНСТИТУТ



имени
П.Н.Лебедева

Российской академии наук

Ф И А Н

ПРИКАЗ

Дата 23.01.24 № 2024-01-23/2

Москва

Об утверждении правил расчета стимулирующих
выплат научным сотрудникам ФИАН

Для начисления стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН на основе показателя результативности научной деятельности (ПРНД) на основе верифицированных данных публикационного отчета ФИАН

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить, с учетом мнения профсоюзной организации ФИАН, новые правила расчета стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН на период с февраля 2024 по январь 2025 года включительно.

Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Ученого секретаря ФИАН, кандидата наук Колобова Андрея Владимировича.

Приложение. «Правила расчета стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН с февраля 2024 года по январь 2025 года» на 2-х листах.

Директор

Н.Н. Колачевский

Правила расчета стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН с февраля 2024 года по январь 2025 года

1. При расчете стимулирующих выплат учитываются результаты и достижения научных сотрудников, участвующих в выполнении Государственного задания, опубликованные в 2022-2023 годах.
2. При расчете месячной выплаты используются только данные, заранее предоставленные в распоряжение дирекции (не позднее 18-ого числа месяца за который начисляется надбавка по ПРНД). Данные предоставляются через Ученых секретарей подразделений по установленному шаблону на адрес scilpi@mail.ru или через сайт ФИАН (Раздел для сотрудников\Форма для внесения публикаций).
3. Первичные баллы за статьи 2022 и 2023 годов, а также более поздние рассчитываются на основании Рейтинга журналов Белого списка, опубликованного на сайте ФИАН в разделе <https://www.lebedev.ru/ru/articles.html>.

Статьи 1-ого уровня Белого списка: 20 баллов за каждую статью;

Статьи 2-ого уровня Белого списка: 10 балла за каждую статью;

Статьи 3-его уровня Белого списка: 5 балла за каждую статью;

Статьи 4-ого уровня Белого списка: 2,5 балла за каждую статью;

Статья в списке ВАК: 0,12 балла за каждую статью.

Если статья может быть одновременно отнесена к нескольким пунктам рейтинга, то выбирается пункт с максимальным баллом качества. Балл качества статьи для сотрудника делится на число авторов статьи и число аффилиций указанных сотрудником в статье (если у сотрудника не указана аффилиция ФИАН, то такая статья в расчете баллов ПРНД сотрудника не учитывается). Вычисляется сумма баллов за все статьи сотрудника за 2022-2023 года при этом статья не может учитываться в расчете выплат более 24 месяцев³. Для ученых, участников международных коллабораций, которые официально приняли решение не указывать в статьях аффилиции российских организаций попавших под санкции SDN, число аффилиций рассчитывается на основе предыдущих коллаборационных публикаций, содержащих все аффилиции ученого.

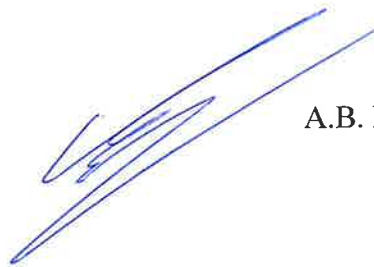
4. Наличие принятых в 2022-2023 году патентов оценивается в 3 балла за каждый патент, деленные на число авторов патента. Для начисления баллов патент должен быть учтен в патентном отделе ФИАН и патентообладателем должен быть ФИАН.
5. Для научных сотрудников, у которых ФИАН является основным местом работы, и чей стаж работы в институте на научной должности менее 2-х лет, в расчете ПРНД учитываются публикации за предшествующие 24 месяца¹, вне зависимости от наличия аффилиции ФИАН. Основным сотрудникам ПРНД не начисляется, если у них суммарный первичный балл ниже, чем 1 балла.
6. Допускается выплата внешним совместителям, участвующим в выполнении Государственного Задания ФИАН, в случае если сумма их первичных баллов не ниже, чем 4 балла. При этом при расчете их четверти ПРНД сумма их первичных баллов делится на 2.
7. При наличии внутреннего совместительства учитывается только основное место работы.

¹ Для сотрудников, чей стаж в научной должности не превышает 24 месяца, в случае публикации новой статьи необходимо актуализировать данные для расчета ПРНД. Учет новой публикации/патента начинается с момента предоставления данных в дирекцию, но не ранее месяца выхода печатной версии статьи (для только электронных журналов – с момента размещения на сайте издания).

³ Например, если сотрудник получал выплату за статью 2022 года с июля 2022 года (имея на тот момент стаж менее 24 месяцев), то данная статья будет учитываться в расчете ПРНД до июня 2024 года включительно.

8. На основе определения первичных баллов научные сотрудники упорядочиваются по количеству набранных баллов. Список сотрудников, имеющих количество баллов, отличное от нуля, разделяется на 4 равные части (4 четверти), а сотрудник получает вторичные баллы:
- I. 4-я четверть с самым большим числом набранных баллов получает вторичный балл 4;
 - II. 3-я четверть получает вторичный балл 3;
 - III. 2-я четверть получает вторичный балл 2;
 - IV. 1-я четверть получает вторичный балл 1.
9. Выплата сотруднику на основе ПРНД в конкретный месяц зависит от объема финансирования ПРНД в этом месяце, которое зависит от финансирования Института, и количества научных сотрудников и определяется по формуле:
- $$\text{Сумма выплаты} = \frac{\text{Вторичный балл}}{\text{Сумма вторичных баллов}} * (\text{месячный объем финансирования ПРНД})$$
- Выплата производится приказом с формулировкой «установить» (рассчитывается пропорционально отработанным дням), с учетом средств, полученных по среднему заработку при отпусках и командировках. При суммарной длительности оплачиваемых отпусков и командировок, превышающей длительность регулярного годового отпуска по должности плюс 60 дней (для докторов наук это составляет 116 дней, для кандидатов - 102, для научных сотрудников без степени – 88 дней), при проведении выплат по ПРНД сотруднику учитываются средства, полученные им при оплате по среднему заработку (если четверти, к которым относился сотрудник в 2024 и 2023 годах, отличаются).
10. Участвуют только научные сотрудники, которым допускается стимулирующая выплата из средств федерального бюджета, и в чьих трудовых договорах прописан данный вид выплат.

Ученый секретарь ФИАН



А.В. Колобов