

ФИЗИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ



имени

П.Н. Лебедева

Российской академии наук

Ф И А Н

ПРИКАЗ

Дата 29.12.2021 № 2021-12-29/1

г. Москва

О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового распорядка
для научных работников, рабочих и служащих
Физического института им. П.Н. Лебедева РАН

Внести с 01.01.2022 в Правила внутреннего трудового распорядка для научных работников, рабочих и служащих Физического института им. П.Н. Лебедева РАН следующее изменение:

1.

п. 6.4. изложить в следующей редакции:

6.4. Сверхурочные работы допускаются с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом **указанные работники** должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

2.

п. 6.5. изложить в следующей редакции:

6.5. Для отдельных сотрудников Отдела главного энергетика Службы главного инженера, занимающих должности: Диспетчер, Слесарь-сантехник, Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования устанавливается сменный режим работы.

Число смен в сутки – **восемь**.

Дата и время выхода работника на работу, продолжительность работы, время окончания работы, выходные дни устанавливаются графиком работы, с которым работник ознакомливается не позднее, чем за месяц.

Перерыв для отдыха и питания (30 минут) предоставляется каждые 4 часа работы в интервалы времени, указанные в смене.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ТК РФ Статья 110)

6.5.1. для работающих на полной ставке продолжительность одной смены – 11 часов

В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час, который в рабочее время не включается.

1 смена: начало - 8 часов 00 минут; окончание - 20 часов 00 минут, перерывы на обед с 12 часов до 12 часов 30 минут и с 16 часов 30 минут до 17 часов ;

2 смена: начало - 20 часов 00 минут; окончание - 8 часов 00 минут, перерывы на обед с 00 часов до 00 часов 30 минут и с 04 часов 30 минут до 05 часов.

6.5.2. для работающих на **0,5 ставки** продолжительность одной смены – 5,5 часов.

В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 мин, которые в рабочее время не включаются.

3 смена: начало - 8 часов 00 минут; окончание - 14 часов 00 минут, перерывы на обед с 12 часов до 12 часов 30 минут;

4 смена: начало - 20 часов 00 минут; окончание - 02 часов 00 минут, перерывы на обед с 00 часов до 00 часов 30 минут;

5 смена: начало - 14 часов 00 минут; окончание - 20 часов 00 минут, перерывы на обед с 18 часов до 18 часов 30 минут;

6 смена: начало - 02 часов 00 минут; окончание - 08 часов 00 минут, перерывы на обед с 06 часов до 06 часов 30 минут.

для работающих на **0,4 ставки** продолжительность одной смены – 4,4 часов.

В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 мин, которые в рабочее время не включаются.

7 смена: начало - 14 часов 00 минут; окончание - 18 часов 54 минуты, перерывы на обед с 18 часов до 18 часов 30 минут;

8 смена: начало - 20 часов 00 минут; окончание - 00 часов 54 минуты, перерывы на обед с 00 часов до 00 часов 30 минут;

6.5.3. Работа в течение двух смен подряд запрещается. (ТК РФ Статья 103)

6.5.4. В соответствии со статьей 96 ТК РФ продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Работой в ночное время считается время с 22 часов до 6 часов.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы,

воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Директор



Н.Н. Колачевский

С приказом №

от «__» _____ 2021 г. ознакомлены:

№ п/п	Ф.И.О. работника	Дата ознакомления	Личная подпись работника
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			