

Порядок формирования Новых научных групп, выполняющих новые/расширенные тематики Государственного задания ФИАН, на основе поданных заявок и меры поддержки их научно-исследовательской деятельности

Порядок формирования ННГ на основе конкурса заявок

1. Экспертный совет (ЭС) рассматривает научную заявку и проводит рейтинговое голосование, на основе которого и происходит отбор победителей. При рассмотрении заявки ЭС при необходимости может привлекать внутренних/внешних экспертов.

2. При рассмотрении заявки, кроме научной составляющей, учитываются следующие требования/ограничения:

- состав группы от 4-х до 10-ти человек включительно
- количество молодых научных сотрудников (НС) возрастом не старше 39 лет не менее 35%;
- количество внешних совместителей в группе не более:
 - одного, если в группе 4 или 5 НС,
 - двух, если в группе более 5 НС;
- возраст руководителя научной группы не старше 65 лет.

3. Решение о поддержке принимается директором Института на основании решения ЭС.

Меры поддержки ННГ

1. Дополнительно к выплатам ПРНД научным сотрудникам группы выделяется финансирование (в дополнительных баллах ПРНД) в объеме 25% от суммарного ПРНД (вторичные баллы) членов группы, получающих ПРНД, плюс 100% расчетного ПРНД (вторичные баллы) научных работников (заведующие подразделениями, инженеры-исследователи и др.) не получающих ПРНД по должности, но имеющие публикации. Распределение дополнительного финансирования осуществляет руководитель группы ежемесячно и только среди научных сотрудников - членов группы!

2. На научных сотрудников группы дополнительно оформляется внутреннее совместительство (на годовой срок и продляется по результатам отчета) в объеме 0,25 ставки соответствующей занимаемой должности, при условии, что это не противоречит трудовому кодексу (суммарная занятость по внутреннему совместительству не может превышать 0,5 ставки).