

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

на период 2020 – 2025 гг.

кандидата на должность руководителя Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физический институт им. П.Н. Лебедева Российской академии наук

БОГАЧЁВА Сергея Александровича

Миссия, позиционирование, стратегические цели и задачи

Физический институт им. П.Н. Лебедева Российской академии наук является одним из основополагающих научных учреждений нашей страны, ведущим историю от Физического кабинета, основанного в 1724 году одновременно с Академией наук. В стенах ФИАН работало множество выдающихся учёных, внёсших общепризнанный вклад в развитие российской и мировой науки. Семь сотрудников ФИАН удостоены наиболее авторитетной мировой награды — Нобелевской премии. Бережное сохранение этих традиций и одновременно уверенная интеграция института в современную среду являются главной стратегической целью, вокруг которой может и должно строиться развитие ФИАН.

С точки зрения современного статуса, ФИАН является бюджетным учреждением, созданным для формирования общественного достояния в виде научных достижений. В этой связи именно развитие ФИАН как научного учреждения, повышение доли его присутствия в программах фундаментальных и прикладных исследований, а также постоянный рост авторитета института, как одного из центров российской науки, является основой для позиционирования организации в России и мире.

Исследовательская программа

Приоритетными для фундаментального развития института должны стать такие направления как квантовая радиофизика, оптика и спектроскопия, физика твёрдого тела, ядерная физика, астрофизика, с подключением новых направлений, в том числе в области искусственного интеллекта и термоядерного синтеза. Одним из драйверов научного развития ФИАН должно стать Отделение теоретической физики, являющееся одной из жемчужин института.

Кооперация с российскими и международными организациями

В области взаимодействия с внешними организациями, ключевой задачей ФИАН будет эффективное взаимодействие с Минобрнауки России и РАН. Наиболее важным приоритетом станет участие в проекте «Наука», предоставляющем уникальный шанс на обновление и развитие института. В приоритетные задачи ФИАН входит повышение авторитета в госструктурах, а также выход на ведущие роли в развитии кооперации с российскими и международными организациями, в том числе CERN, CNRS и др.

Кадровое развитие и образовательная деятельность

В области кадровой политики будет устранено имеющееся дублирование научных должностей, когда в штатном расписании одновременно присутствуют обычные и высококвалифицированные должности. Должно быть существенно сокращено количество договоров внутреннего совместительства за счёт включения работ по научным грантам в основные трудовые договора сотрудников. Будет повышена защищённость заработной платы сотрудников ФИАН за счёт включения в трудовые договора чётких принципов оплаты труда, не вызывающих двойного толкования. Также будут упрощены и открыты для доступа сотрудников все локальные нормативные акты, определяющие выплату надбавок за эффективность работы.

Должна быть скорректирована ситуация резкого разделения в уровне заработной платы научных сотрудников и инженерно-технического состава, участвующего в научной работе. Отсутствие решения этой проблемы и возможная утрата квалифицированных кадров может уже в ближайшем будущем стать серьёзной проблемой для ФИАН, как для

экспериментально-ориентированного института. Особенно важен данный вопрос для филиалов ФИАН, где около 2/3 персонала составляет инженерно-технический состав.

В области оплаты труда работников общих служб, одним из резервов для индексации их труда станет ликвидация выделенного директорского фонда и объединение этих средств с общими накладными средствами. Будут изучены также иные резервы, не требующие повышения объёма накладных расходов.

С точки зрения образовательной деятельности приоритетом станет поддержка кафедр ФИАН в вузах, как основного механизма поступления молодёжи в ФИАН, а также всесторонняя поддержка аспирантуры. В области молодёжной научной и кадровой политики площадкой для развития ФИАН будет Совет молодых учёных, наполненный реальными полномочиями. Выбранный Советом председатель будет введён в состав дирекции ФИАН. Основной целью политики ФИАН в этой области станет формирование ясных кадровых траекторий молодых учёных с одновременным выравниванием возможностей подразделений института по привлечению молодёжи.

Развитие инфраструктуры исследований и разработок

С точки зрения развития научной инфраструктуры, главным ресурсом для института должно стать активное участие в национальном проекте «Наука» с приоритетной целью обновления не менее 50 % приборной базы. В области капитального ремонта, ближайшим приоритетом будет ремонт коридоров института с заменой дверей и ремонт туалетов. Для выстраивания приоритетов при ремонте научных помещений будет сформирована постоянно действующая ремонтная комиссия. Будет изучена возможность создания гостевого дома ФИАН на базе здания ФИАН по адресу ул. Губкина, д.3. Приоритетом на ближайший период, 2020–2021 год, станет также ввод в эксплуатацию корпуса 10 ФИАН.

Бюджет программы развития

Ключевым ориентиром ФИАН является ежегодное привлечение не менее 50 % дополнительных средств к базовым субсидиям, доводимым на научные исследования, что должно составить основу бюджета программы развития.

Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов

Приоритетом должно стать разумное сочетание единоличного управления текущей деятельностью института с коллегиальными принципами при выборе стратегии развития. С этой целью, в частности, будут определены и наполнены реальным содержанием полномочия учёных советов ФИАН. Часть полномочий будет передана из дирекции в научные отделения и лаборатории ФИАН. В институте будет возвращена выборность руководителей научных отделений. Это должно повысить качество взаимодействия руководителей со своими коллективами, а также эффективность научного управления. Также будут существенно повышены полномочия и статус заместителя директора по науке.

Структура управления ФИАН будет упрощена за счёт исключения должностей заместителя по развитию и заместителя по проектной деятельности. С целью развития ФИАН будет создан проектный офис, находящийся в прямом подчинении директора. Одним из первых проектов офиса должно стать упрощение документооборота и введение в ФИАН системы электронного рассмотрения и визирования документов.

В целом, главной целью работы ФИАН в предстоящие годы станет переход от политики потребления ресурсов к политике их эффективного использования для реального обновления инфраструктуры и реального развития потенциала института. Успешность в данном направлении станет главным критерием эффективности работы дирекции.

« _____ » _____ / _____ /

(дата)

(подпись)

(расшифровка)