

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФИАН

от 12.05.15 № 92

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома института

 С.Ю.Савинов

«05» мая 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физического института им. П.Н. Лебедева Российской академии наук

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физического института им. П.Н. Лебедева Российской академии наук (ФИАН; далее также — институт) разработано на основании:

Приказа Федерального агентства научных организаций (ФАНО России) от 25 ноября 2014 г. № 38н г. Москва «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»;

Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ);

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год;

нормативных и правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда всех категорий работников ФИАН за счет любых источников финансирования.

1.3. Положение определяет порядок установления должностных окладов работников ФИАН, а также порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

1.5. Определение размеров заработной платы работников института, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке и согласуются с представительным органом работников института.

2. Порядок и условия оплаты труда работников института

2.1. Порядок и условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера института

2.1.1. Условия оплаты труда директора института определяются трудовым договором, заключенным с ним Федеральным агентством научных организаций.

2.1.2. Размер должностного оклада директора института устанавливается Федеральным агентством научных организаций в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

2.1.3. Соотношение средней заработной платы директора института и средней заработной платы работников института не может превышать кратности 8.

2.1.4. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера института устанавливаются приказами по институту на 10 - 30% ниже должностного оклада директора института.

2.1.5. Выплаты стимулирующего характера директору института выплачиваются по решению Федерального агентства научных организаций с учетом достижения показателей эффективности деятельности института и его руководителя.

2.1.6. Выплаты компенсационного характера директору института устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения в зависимости от условий его труда.

2.1.7. Заместители директора и главный бухгалтер института имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера на общих основаниях в соответствии с главами 3 и 4 настоящего Положения в зависимости от условий их труда.

2.2. Порядок и условия оплаты труда научно-технических работников, научных работников и руководителей структурных научных подразделений

2.2.1. Размеры должностных окладов научно-технических работников, научных работников и руководителей структурных научных подразделений

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н, с учетом минимальных размеров должностных окладов, установленных в Приложении № 1 к приказу ФАНО России от 25 ноября 2014 г. № 38.

2.2.2. Должностной оклад работника образуется путем применения к минимальному окладу по соответствующей ПКГ повышающего коэффициента, установленного к окладу по занимаемой должности.

2.2.3. Размеры минимальных окладов по ПКГ, повышающих коэффициентов и образованных путем применения повышающих коэффициентов должностных окладов научно-технических работников, научных работников и руководителей структурных научных подразделений приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.2.4. Размеры окладов научно-технических работников, научных работников и руководителей структурных научных подразделений, занимающих должности, не включенные в Приложение № 1 к настоящему Положению, устанавливаются приказом по институту в зависимости от сложности труда.

2.2.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных научных подразделений устанавливаются приказами по институту на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителей соответствующих подразделений.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников института, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.3.1. Размеры должностных окладов работников института, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н, с учетом минимальных размеров должностных окладов, установленных в Приложении № 1 к приказу ФАНО России от 25 ноября 2014 г. № 38.

2.3.2. В группу служащих в рамках настоящего Положения включены также библиотечные и медицинские работники, а также работники редакционно-издательских служб.

2.3.3. Должностной оклад работника образуется путем применения к минимальному окладу по соответствующей ПКГ повышающего коэффициента, установленного к окладу по занимаемой должности.

2.3.4. Размеры минимальных окладов по ПКГ, повышающих коэффициентов и образованных путем применения повышающих коэффициентов должностных окладов работников института, занимающих общеотраслевые должности служащих, приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

2.3.5. Размеры окладов работников института, занимающих должности служащих, не включенные в Приложение № 2 к настоящему Положению, устанавливаются приказом по институту в зависимости от сложности труда.

2.3.6. Размеры окладов главных бухгалтеров филиалов и главных бухгалтеров обособленных подразделений устанавливаются приказами по институту на 10 - 30% ниже оклада главного бухгалтера института.

2.3.7. Размеры окладов заместителей должностных лиц, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются приказами по институту на 10 - 30% ниже оклада соответствующих лиц.

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников института, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих

2.4.1. Размеры должностных окладов работников института, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от квалификационного разряда выполняемых работ на основании Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих с учетом минимальных размеров должностных

окладов, установленных в Приложении № 2 к приказу ФАНО России от 25 ноября 2014 г. № 38.

2.4.2. Должностной оклад рабочего образуется путем применения к минимальному окладу по соответствующему квалификационному разряду повышающего коэффициента, установленного по данному разряду.

2.4.3. Размеры минимальных окладов по квалификационным разрядам, повышающих коэффициентов и образованных путем применения повышающих коэффициентов должностных окладов работников института, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, приведены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

2.4.4. С целью сохранения существующего уровня оплаты труда рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, в институте временно сохраняется профессионально-квалификационная группа рабочих высшей квалификации на срок действия трудовых договоров, заключенных с работниками, занимающих указанные должности.

2.4.5. Оплата труда рабочих высшей квалификации осуществляется на основе минимального оклада, установленного для рабочих 8 квалификационного разряда, путем применения к нему повышающего коэффициента, приведенного в Приложении № 3 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам института устанавливаются с учетом условий труда в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормами действующего законодательства или ведомственными нормативными актами.

3.2. Всего в институте устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.3. Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснениями о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822.

3.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда, которая производится в институте в порядке, установленном трудовым законодательством и локальными нормативными актами.

3.6. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством.

3.11. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.12. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.13. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяются;

- а) районные коэффициенты;
- б) коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;
- в) коэффициенты за работу в высокогорных районах;

г) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

3.14. Размеры коэффициентов и процентных надбавок, перечисленных в п.3.13, и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Общие положения

4.1.1. В институте могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) премиальные выплаты по итогам работы;
- г) выплаты в связи с юбилеем.

4.1.2. Выплаты стимулирующего характера работникам института производятся приказами по институту в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

4.1.3. Из средств на оплату труда, сформированных за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, институтом на выплаты стимулирующего характера направляется не менее тридцати процентов.

4.1.4. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.1.5. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

4.1.6. Стимулирующие выплаты разделяются на надбавки к должностному окладу и премиальные выплаты (премии).

4.1.7. Надбавки работникам института устанавливаются на срок от 1 до 12 месяцев приказами директора института или уполномоченных им лиц с указанием оснований для назначений надбавок, их размеров, сроков действия и источника финансирования.

4.1.8. Премирование работников института производится по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) приказами директора института или уполномоченных им лиц с указанием оснований для выплаты премий, размеров премий и источника финансирования.

4.1.9. Надбавки, установленные на определенный период времени конкретному работнику, могут быть отменены до окончания срока их действия в случае недобросовестного выполнения работником обязанностей, являющихся основанием для соответствующих выплат.

4.2. Стимулирующие выплаты научно-техническим и научным работникам института, а также руководителям структурных научных подразделений

4.2.1. Надбавки к должностному окладу научно-техническим и научным работникам института, а также руководителям структурных научных подразделений могут устанавливаться:

а) за участие в выполнении грантов научных фондов, договоров гражданско-правового характера и иных приносящих доход мероприятиях;

б) за участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, научных программ Президиума и Отделений Российской академии наук;

в) за участие в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (в том числе в составе временных трудовых/творческих коллективов);

г) за участие в разработке учебно-методических и научно-методических публикаций, пособий и рекомендаций, в том числе за редактирование научных изданий;

д) за научное руководство аспирантами;

е) за руководство научными советами и комиссиями и участие в работе научных советов и комиссий;

ж) за участие в организации конференций, симпозиумов, семинаров и иных научных мероприятий;

з) за выполнение особо важных и срочных работ по поручению руководства института.

4.2.2. Надбавки к должностному окладу по основаниям (а) - (в) могут устанавливаться также лицам, занимающим инженерно-технические должности, в тех случаях, когда целью гранта (договора) является создание

научно-технической и программной продукции, требующей включения в состав коллектива специалистов указанных категорий.

4.2.3. Премииальные выплаты научно-техническим и научным работникам института, а также руководителям структурных научных подразделений могут производиться на следующих основаниях:

а) за успешное выполнение планов научно-исследовательских работ за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);

б) за достижение важных научных результатов;

в) за успешное освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

г) за достижение работниками высоких показателей эффективности деятельности в соответствии с критериями, установленными в Приложении 4;

д) в связи с юбилеем - 50 лет, 60 лет, 70 лет и далее с шагом 5 лет (в размере до половины должностного оклада).

4.2.4. Премииальные выплаты научным работникам за достижение важных научных результатов могут производиться по результатам общеинститутских конкурсов, проводимых в соответствии с Положениями, принятыми Ученым советом института.

4.2.5. Установление и отмена стимулирующих выплат научно-техническим и научным работникам института, инженерно-техническому персоналу (при наличии оснований по п. 4.2.2.), а также руководителям структурных научных подразделений за счет средств грантов научных фондов, государственных контрактов и договоров гражданско-правового характера на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ производятся с согласия или по представлению научного руководителя работ.

4.2.6. В случае принятия в институте Положения о временном трудовом/творческом коллективе стимулирующие выплаты работникам, участвующих в таких коллективах, в случаях, не урегулированных настоящим Положением, должны производиться в соответствии с Положением о временном трудовом/творческом коллективе.

4.2.7. Стимулирующие выплаты научным работникам из дополнительных бюджетных ассигнований, полученных на реализацию Указа Президента от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» производятся с учетом показателей эффективности деятельности научных работников, установленных в Приложении № 4 к настоящему Положению, при наличии в распоряжении института финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников института, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью.

4.3. Стимулирующие выплаты работникам института, занимающим общеотраслевые должности служащих

4.3.1. Надбавки к должностному окладу работникам института, занимающим общеотраслевые должности служащих (работникам административно-управленческого, вспомогательного и обслуживающего персонала, а также инженерно-техническому составу), могут устанавливаться на следующих основаниях:

а) за участие в выполнении работ, обеспечивающих содержание и развитие материально-технической базы института;

б) за выполнение дополнительного объема работ, связанных с обеспечением исследований по хозяйственным договорам и грантам, а также с обеспечением иных видов деятельности, предусмотренных Уставом института;

в) за содействие выполнению научных исследований;

г) за участие в подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью института;

д) за выполнение особо важных и срочных работ по поручению руководства института.

4.3.2. Премияльные выплаты работникам института, занимающим общеотраслевые должности служащих, могут производиться на следующих основаниях:

а) за высокое качество выполнения производственных заданий, высокие результаты работы, успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей;

б) за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

г) за успешное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью института;

д) в связи с юбилеем - 50 лет, 60 лет, 70 лет и далее с шагом 10 лет (в размере до половины должностного оклада).

4.4. Стимулирующие выплаты работникам института, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих

4.4.1. Надбавки к должностному окладу работникам института, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, могут устанавливаться на следующих основаниях:

а) за участие в выполнении работ, обеспечивающих содержание и развитие материально-технической базы института;

б) за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

в) за выполнение смежных операций;

г) за выполнение работ на особо сложном и уникальном оборудовании, участие в его ремонте и наладке;

д) за участие в подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью института;

е) выполнение работником особо важных и срочных работ по поручению руководства института.

4.4.2. Премияльные выплаты работникам института, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, могут производиться на следующих основаниях;

а) за стабильно качественное выполнение работ, успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей на протяжении определенного периода времени (квартал, год);

б) за наличие изобретений и рационализаторских предложений в течение определенного периода времени (квартал, год);

в) за успешное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью института;

г) в связи с юбилеем - 50 лет, 60 лет, 70 лет и далее с шагом 10 лет (в размере до половины должностного оклада).

**Размеры должностных окладов научно-технических работников,
научных работников и руководителей структурных научных
подразделений**

**Профессиональная квалификационная группа научных работников и
руководителей структурных подразделений**

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (округленный)	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 10 900 рублей		
Младший научный сотрудник	1.33	14 588.00
Младший научный сотрудник, кандидат наук	1.61	17 588.00
Научный сотрудник	1.53	16 744.00
Научный сотрудник, кандидат наук	1.81	19 744.00
2 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 12 600 рублей		
Старший научный сотрудник	1.53	19 281.00
Старший научный сотрудник, кандидат наук	1.76	22 281.00
Старший научный сотрудник, доктор наук	2.08	26 281.00
3 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 14 700 рублей		
Ведущий научный сотрудник, кандидат наук	1.71	25 198.00
Ведущий научный сотрудник, доктор наук	1.98	29 198.00
Руководитель научно-исследовательского сектора, лаборатории, отдела (в составе научного подразделения более высокого уровня)	1.73	25 496.00
— со степенью кандидата наук	1.93	28 496.00
- со степенью доктора наук	2.21	32 496.00

**4 квалификационный уровень -
минимальный размер оклада 17 100
рублей**

Главный научный сотрудник, доктор наук	1.90	32 496.00
Ученый секретарь	1.49	25 496.00
Ученый секретарь, кандидат наук	1.66	28 496.00
Ученый секретарь, доктор наук	1.90	32 496.00
Руководитель научно-исследовательского сектора, лаборатории, отдела, отделения, центра	1.49	25 496.00
<i>(е прямом подчинении директора)</i>		
— кандидат наук	1.66	28 496.00
- доктор наук	1.90	32 496.00

**5 квалификационный уровень -
минимальный размер оклада 19 800
рублей**

Руководитель обособленного научно-исследовательского подразделения, филиала	1.28	25 496.00
- кандидат наук	1.43	28 496.00
~ доктор наук	1.64	32 496.00

Профессиональная квалификационная группа научно-технических работников третьего уровня

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (округленный)	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 7 631 рублей		
Инженер-проектировщик	1.66	12 685.00
2 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 8 241 рублей		
Инженер-проектировщик 2 категории	1.77	14 588.00
Инженер-исследователь	1.77	14 588.00
Переводчик научно-технической литературы	1.77	14 588.00
3 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 8 928 рублей		
Инженер-проектировщик 1 категории	1.77	15 828.00
4 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 9 615 рублей		
Главный конструктор научного подразделения, обособленного научного	1.87	18 013.00

подразделения, филиала

Профессиональная квалификационная группа научно-технических работников второго уровня

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (округленный)	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 5 600 рублей		
Техник-проектировщик	1.92	10 783.00
2 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 6 216 рублей		
Техник-проектировщик 2 категории	1.92	11 957.00
3 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 6 776 рублей		
Техник-проектировщик 1 категории	1.86	12 617.00
4 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 7 224 рублей		
Лаборант-исследователь	1.75	12 685.00
Стажер-исследователь	1.75	12 685.00

**Размеры должностных окладов работников, занимающих
общеотраслевые должности служащих**

**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые
должности служащих первого уровня"**

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (округленный)	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 4 379 рублей		
Медицинская сестра	2.46	10 783.00
Дежурный	2.46	10 783.00
Кассир	2.46	10 783.00
Комендант	2.46	10 783.00
Секретарь	2.46	10 783.00
Делопроизводитель	2.46	10 783.00
2 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 4 510 рублей		
Старший дежурный	2.81	12 685.00
Старший секретарь	2.81	12 685.00
Старший кассир	2.81	12 685.00
Старший комендант	2.81	12 685.00
Старший делопроизводитель	2.81	12 685.00

**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые
должности служащих второго уровня"**

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (округленный)	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 5 082 рублей		
Лаборант	2.12	10 783.00
Техник по специальности	2.12	10 783.00

Техник-конструктор	2.12	10 783.00
Техник-программист	2.12	10 783.00
Техник-технолог	2.12	10 783.00
Инспектор (канцелярии, по кадрам)	2.12	10 783.00
Секретарь руководителя	2.49	12 685.00
2 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 5 641 рублей		
Заведующий хозяйством	1.91	10 783.00
Инспектор 2 категории (канцелярии, по кадрам)	2.11	11 957.00
Техник по специальности 2 категории	2.11	11 957.00
Техник-конструктор 2 категории	2.11	11 957.00
Техник-программист 2 категории	2.11	11 957.00
Техник-технолог 2 категории	2.11	И 957.00
Заведующий бюро пропусков	2.58	14 588.00
Заведующий складом	2.58	14 588.00
Заведующий здрав, пунктом	2.58	14 588.00
Заведующий архивом	2.96	16 744.00
Заведующий канцелярией	3.19	18 013.00
3 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 6 200 рублей		
Инспектор 1 категории (канцелярии, по кадрам)	2.03	12 617.00
Техник-конструктор 1 категории	2.03	12 617.00
Техник по специальности 1 категории	2.03	12 617.00
Техник-технолог 1 категории	2.03	12 617.00
Техник-программист I категории	2.03	12 617.00
Начальник хозяйственного отдела	2.04	12 685.00
Заведующий научно-технической библиотекой	2.70	16 744.00
4 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 6 504 рублей		
Ведущий инспектор (канцелярии, по кадрам)	1.95	12 685.00
Мастер, старший мастер	1.95	12 685.00
Механик	1.95	12 685.00
5 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 6 912 рублей		
Начальник гаража	2.60	18 013.00

Начальник участка связи	2.60	18 013.00
Начальник оптического цеха, начальник экспериментального цеха	2.60	18 013.00
Начальник участка, сектора, группы	2.42	16 744.00
Начальник цеха	2.42	16 744.00

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (округленный)	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 9 030 рублей		
Библиограф, библиотекарь	1.40	12 685.00
Бухгалтер	1.40	12 685.00
Инженер по специальности	1.40	12 685.00
Переводчик	1.40	12 685.00
Редактор	1.40	12 685.00
Специалист (по кадрам и др.)	1.40	12 685.00
Экономист	1.40	12 685.00
Юрисконсульт	1.40	12 685.00
Инженер по НТИ	1.61	14 588.00
Инженер-конструктор	1.61	14 588.00
Инженер-программист	1.61	14 588.00
Инженер-технолог	1.61	14 588.00
Инженер-электроник	1.61	14 588.00
2 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 9 752 рублей		
Библиограф 2 категории, библиотекарь 2 категории	1.49	14 588.00
Бухгалтер 2 категории	1.49	14 588.00
Инженер по специальности 2 категории	1.49	14 588.00
Переводчик 2 категории	1.49	14 588.00
Редактор 2 категории	1.49	14 588.00
Специалист 2 категории (по кадрам и др.)	1.49	14 588.00
Экономист 2 категории	1.49	14 588.00
Юрисконсульт 2 категории	1.49	14 588.00
Инженер по НТИ 2 категории	1.62	15 856.00
Инженер-конструктор 2 категории	1.62	15 856.00
Инженер-программист 2 категории	1.62	15 856.00

Инженер-технолог 2 категории	1.62	15 856.00
Инженер-электроник 2 категории	1.62	15 856.00
3 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 10 565 рублей		
Библиограф 1 категории, библиотекарь 1 категории	1.44	15 318.00
Бухгалтер 1 категории	1.44	15 318.00
Переводчик 1 категории	1.44	15 318.00
Редактор 1 категории	1.44	15 318.00
Экономист 1 категории	1.44	15 318.00
Юрисконсульт 1 категории	1.44	15 318.00
Инженер по специальности 1 категории	1.50	15 856.00
Специалист 1 категории	1.50	15 856.00
Инженер по НТИ 1 категории	1.59	16 808.00
Инженер-конструктор 1 категории	1.59	16 808.00
Инженер-программист 1 категории	1.59	16 808.00
Инженер-технолог 1 категории	1.59	16 808.00
Инженер-электроник 1 категории	1.59	16 808.00
4 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 11 288 рублей		
Ведущий библиограф, ведущий библиотекарь	1.40	15 856.00
Ведущий бухгалтер	1.40	15 856.00
Ведущий экономист	1.40	15 856.00
Ведущий юрисконсульт	1.40	15 856.00
Ведущий инженер по специальности	1.48	16 744.00
Ведущий специалист	1.48	16 744.00
Ведущий инженер по НТИ	1.58	17 917.00
Ведущий инженер-конструктор	1.58	17 917.00
Ведущий инженер-программист	1.58	17 917.00
Ведущий инженер-технолог	1.58	17 917.00
Ведущий инженер-электроник	1.58	17 917.00
Ведущий переводчик	1.58	17 917.00
Ведущий редактор	1.58	17 917.00
5 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 12 191 рублей		
Главный библиограф, главный библиотекарь	1.46	17 917.00
Главный специалист	1.47	18 013.00

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные
должности служащих четвертого уровня"**

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (округленный)	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 13 104 рублей		
Начальник планово-финансового (планово-экономического) отдела	1.69	22 198.00
Заведующий вычислительным центром	1.69	22 198.00
Начальник режимно-секретного отдела	1.69	22 198.00
Начальник отдела кадров	1.47	19 281.00
Начальник редакционно-издательской службы	1.47	19 281.00
Начальник юридической службы	1.47	19 281.00
Руководитель службы охраны	1.37	18 013.00
Начальник отдела (исключая поименованные выше)	1.37	18 013.00
Начальник службы, бюро (исключая поименованные выше)	1.27	16 744.00
2 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 13 759 рублей		
Главный механик института, филиала, обособленного подразделения	1.40	19 281.00
Главный энергетик института, филиала, обособленного подразделения	1.40	19 281.00
Главный инженер филиала, обособленного подразделения	1.40	19 281.00
Главный инженер научного отделения	1.66	22 947.00
Главный инженер института	1.71	23 530.00
3 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 14 545 рублей		
Руководитель обособленного подразделения, филиала, не имеющего научно-исследовательских подразделений	1.52	22 198.00

**Размеры должностных окладов работников института, осуществляющих
трудовую деятельность по профессиям рабочих**

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (округленный)	Должностной оклад в рублях
<p>1 разряд - минимальный размер оклада 5 554 рублей</p> <p>Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС)</p>	1.00	5 554.00
<p>2 разряд - минимальный размер оклада 6 110 рублей</p> <p>Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС</p>	1.01	6 225.00
<p>3 разряд - минимальный размер оклада 6 943 рублей</p> <p>Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС</p>	1.00	6 950.00
<p>4 разряд - минимальный размер оклада 8 053 рублей</p> <p>Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС</p>	1.00	8 053.00
<p>5 разряд - минимальный размер оклада 8 701 рублей</p> <p>Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС</p>	1.00	8 701.00

**6 разряд - минимальный размер
оклада 9 256 рублей**

Профессии рабочих, по которым
предусмотрено присвоение 6
квалификационного разряда в
соответствии с ЕТКС

1.00

9 256.00

**7 разряд - минимальный размер
оклада 9 534 рублей**

Профессии рабочих, по которым
предусмотрено присвоение 7
квалификационного разряда в
соответствии с ЕТКС

1.03

9 855.00

**8 разряд - минимальный размер
оклада 9 812 рублей**

Профессии рабочих, по которым
предусмотрено присвоение 8
квалификационного разряда в
соответствии с ЕТКС

1.07

10 587.00

Профессии рабочих, выполняющих
важные (особо важные) и
ответственные (особо
ответственные) работы - рабочие
высшей квалификации

1.40

13 783.00

Показатели эффективности деятельности научных работников

№	Показатель все позиции подсчитываются за последние 5 лет	Баллы	Примечание	Ограни чение на число баллов за 5 лет
I. Показатели научной деятельности				194
	Публикации в российских и зарубежных рецензируемых журналах		N - число публикаций Балл начисляется по году выхода публикации.	
1	<ul style="list-style-type: none"> • Журнал, индексируемый Web of Science или Scopus • Другие рецензируемые журналы 	4xN 2xN	Учитываются только публикации в реферируемых изданиях. Балл не зависит от числа соавторов.	80
	Монографии:			
2	<ul style="list-style-type: none"> • Книга • Глава для книги 	8xN 4xN	N - число монографий	16
	Участие в работе конференции		N - число докладов	
3	<ul style="list-style-type: none"> • Устный доклад • Стендовый доклад 	2xN 1xN	Балл не зависит от типа устного доклада (устный/приглашенный) и от места проведения конференции (российская/зарубежная)	20
	Доклады на научных сессиях, семинарах институтов и регулярных семинарах ФИАН		N - число докладов Семинары ФИАН учитываются только в случае, если информация о них представлена на сайте института	
4		1xN		10
5	За руководство научной школой	5	Учитываются только школы, утвержденные Ученым советом ФИАН,	5
6	За участие в научных грантах (РФФИ, РНФ, РГНФ, МОН, Президента РФ, программ Президиума и отделений РАН)		N - число грантов и хозяйственных	30

	и хоздоговорных НИР и ОКР		договоров	
	<i>Для проектов со стоимостью до 1 млн. руб. в год</i>		М - число лет	
	• за руководство грантом	2xNxM	Учитываются	
	• за участие как исполнитель	1xNxM	русские и	
	<i>Для проектов со стоимостью выше 1 млн. руб. в год</i>		международные гранты	
	• за руководство грантом	4xNxM	и хозяйственные	
	• за участие как исполнитель	2xNxM	договора	
7	Патенты	3xN	N - число патентов	20
8	Защита докторской диссертации	8	По году присуждения ученой степени.	8
9	Защита кандидатской диссертации	5	По году присуждения ученой степени.	5
	II. Показатели научно-педагогической деятельности			44
1	Чтение лекций, ведение семинаров и лабораторных работ	1xNxM	N - число семестров в сумме за пять лет	20
2	Издание учебного пособия	3xN	M - число курсов N - число пособий	6
3	Официальное руководство работой студентов, аспирантов и стажеров	1xN	N - число человеко-лет	10
4	За официальное руководство кандидатской диссертацией	4xN	N - число защит По году присвоения ученой степени	8
	III. Показатели деятельности в области популяризации науки			22
1	Публикация печатной статьи в популярном печатном или интернет издании	1xN	N - число статей	5
2	Чтение публичной лекции	1xN	N - число лекций	5
3	Популярная книга	6xN	N - число книг	12
	IV. Дополнительные показатели научной активности			40
	Премии и награды			
1	• Отделения ФИАН	3xN	N - число наград	
	• ФИАН	6xN	Учитываются только	20
	• РАН	10xN	премии, полученные по	
	• РФ	15xN	конкурсу	
	• Международные	20xN		
2	Участие в экспертных советах, редколлегиях журналов, диссертационных советах	1xNxM	N - число советов M - число лет	10
3	Подготовка материалов для федеральных органов законодательной и исполнительной власти	1xN	N - число материалов	10