

ПРОГРАММА

развития Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Физического института им. П.Н.Лебедева РАН,
предлагаемая гл. н. с. ФИАН, чл.-корр. РАН Горбачевичем А.А.

Миссия ФИАН:

Непрерывно обогащая науку новыми знаниями, сохранять и укреплять свои позиции как ведущего мирового центра фундаментальных полифизических исследований, подготовки кадров и формирования научных школ.

Для осуществления этой миссии *предлагаю:*

Опираясь на статус ФИАН как старейшего научного учреждения страны, центра просвещения и культуры, всячески сохранять и развивать традиции и дух свободного научного поиска, демократических принципов организации научного труда и бережного отношения к кадрам. Во взаимодействии с органами государственного управления (ФАНО, министерства) и РАН создавать условия для продуктивной научной работы, опережающего развития прорывных научных направлений, повышения международного престижа ФИАН и отечественной науки в целом. Во взаимодействии с университетами осуществлять координацию научно-исследовательских работ в области физики, укреплять зарекомендовавшие себя старые и развивать новые формы подготовки научной смены и привлечения в науку талантливой молодежи. Развивать международное сотрудничество и взаимодействие с инновационным сектором отечественной промышленности и отечественными институтами развития.

Программа развития рассчитана на период 2016-2020 г.г. Конкретно наряду с поддержкой идущих крупных проектов в этот период необходимо будет решить *следующие задачи* по основным областям деятельности научной организации.

Фундаментальные исследования.

Повышение научной продуктивности, используя различные материальные и нематериальные стимулы и преференции, на базе экспертного и сопоставительного анализа результатов научной деятельности различных подразделений ФИАН, сохранение и укрепление ведущих позиций ФИАН в лазерной физике и квантовой оптике, оптической спектроскопии, астрофизике, включая космологию, космическую радиоастрономию и рентгеновскую астрономию Солнца, физике элементарных частиц, высоких энергий и космических лучей, квантовой теории поля, теории нелинейных процессов в различных средах, физике наноструктур и высокотемпературной сверхпроводимости. В необходимых случаях способствовать изменению тематик исследований в подразделениях и приданию им современной направленности, повысить роль ФИАН в системе и процедуре формирования научных приоритетов РФ, используя, в частности, идею полифизичности как базисного элемента междисциплинарности.

Международная деятельность.

Повысить эффективность международного научного сотрудничества, опираться на авторитет международно-признанных экспертов для отстаивания интересов фундаментальной науки при формировании научных приоритетов РФ, с этой целью сформировать постоянно-действующий Международный консультативный совет ФИАН из числа ученых мирового уровня, укреплять связи с научной российской диаспорой и, особенно, с воспитанниками научных школ ФИАН; совместно с ФАНО и МОН сформировать условия для приема в ФИАН постдоков из других стран, проработать вопрос организации на базе ФИАН российско-китайской полифизической лаборатории.

Подготовка кадров и просветительская деятельность.

Укрепляя связи с ведущими университетами и поддерживая существующие базовые кафедры, использовать ситуацию, сложившуюся в результате реформы образования в РФ, для расширения зоны ответственности академической науки в области подготовки кадров, проработать вопрос о лицензировании магистратуры ФИАН, продвигать идею организации на базе академических институтов распределенного сетевого университета, обладающего гибкой структурой, непрерывно перестраивающейся с учетом современного уровня, задач и перспектив развития науки и техники; стимулировать и поощрять участие сотрудников и подразделений ФИАН в просветительской деятельности и популяризации науки, проработать вопрос об организации Музея физики на базе ФИАН.

Инновационная деятельность.

На базе укрепления долгосрочного сотрудничества с ведущими отечественными инновационными и промышленными компаниями и центрами, в том числе в форме крупных совместных проектов, добиться вхождения ФИАН в большинство значимых программ научно-технического развития РФ, соответствующих тематике ФИАН, независимо от их ведомственной принадлежности, шире привлекать руководителей компаний и государственных структур к планированию и пропаганде научных достижений ФИАН, в том числе, в рамках деятельности Консультативного совета ФИАН; обеспечить приток в ФИАН современного научного оборудования, в том числе путем создания совместных ресурсных центров с ведущими компаниями инновационного сектора экономики РФ, а также российскими институтами развития.

Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов и формирование бюджета программы развития.

Усовершенствовать процессы управления деятельностью института и повышения эффективности работы научного сотрудника путем освобождения его от исполнения несвойственных функций, в том числе, за счет формирования специализированных структур. Использовать для этого результаты недавно проведенного в рамках процедуры сертификации системы управления качеством аудита всех процессов управления фундаментальными и прикладными исследованиями в ФИАН, а также обслуживающей исследования деятельности.

При планировании деятельности в сложившихся условиях ориентироваться на возможность снижения бюджетного финансирования до 0,8 миллиарда рублей в год, но увеличения внебюджетного финансирования за счет решения задач, сформулированных в программе, до 4 миллиардов в год. Такое увеличение позволит профинансировать все мероприятия, которые будут разработаны во исполнение сформулированной в программе стратегии (в настоящий момент бюджет ФИАН составляет 2,8 миллиарда рублей в год, из них 0,9 миллиардов бюджетное финансирование, 1,9 миллиарда – внебюджетное финансирование).

Развитие инфраструктуры, социальная и кадровая политика.

Обеспечить формирование комфортной среды для творческой деятельности, максимально приближенной к международным стандартам, разработать и реализовать программу «ФИАН - наш дом»,

Создавать условия для научно-организационного роста молодежи, при этом культивировать бережное отношение к заслуженным кадрам, использовать привлечение внебюджетных и спонсорских средств для решения социальных вопросов, на этой основе создать фонд финансовой помощи пожилым сотрудникам ФИАН.

При реализации программы развития считаю необходимым поддержание творческой атмосферы, уважительных отношений между сотрудниками и взаимной помощи, обеспечение полной прозрачности, коллегиальности и открытости при принятии всех существенных вопросов, касающихся жизнедеятельности ФИАН.